



**COOPERATIVA DE BENEFICIARIOS DE LA REFORMA
AGRARIA DEL CAUCA "COOBRA"**
NIT. 817.001.588-7

A QUIEN PUEDA INTERESAR

La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca - COOBRA, tiene el gusto de invitarle a participar en el proceso de selección para el cargo de:

AUXILIAR ADMINISTRATIVO

Adjunto encontrará los términos de referencia que describen en detalle las funciones y perfil requerido para este puesto.

Las personas interesadas en aplicar a este perfil, deberá enviar la hoja de vida en el formato establecido "Anexo 1", con sus debidos soportes, a los correos electrónicos definidos para este proceso cooperativacoobratibu@gmail.com y talentohumanocoobra@gmail.com Las postulaciones se recibirán a partir del 12 al 19 de febrero de 2026 a las 4:00 p.m.

En el asunto del correo electrónico, el/la aspirante deberá especificar de manera clara y concisa el nombre de la vacante a la cual postula, por ejemplo: **Auxiliar Administrativo – Tibú.**

Se informará únicamente a aquellos candidatos cuyas hojas de vida (Anexo 1 Formato Hoja de Vida) cumplan íntegramente con los requisitos detallados en los términos de referencia y hayan sido presentadas dentro del plazo establecido.

COOBRA se compromete a fomentar un ambiente de trabajo seguro y respetuoso. Por esta razón, no toleramos ningún tipo de discriminación, acoso o abuso. Todos los candidatos seleccionados serán sometidos a la verificación de antecedentes y referencias laborales.

Atentamente,

ZORAIDA CUELLAR
Representante Legal COOBRA



**COOPERATIVA DE BENEFICIARIOS DE LA REFORMA
AGRARIA DEL CAUCA “COOBRA”
NIT. 817.001.588-7**

**TÉRMINOS DE REFERENCIA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO**

Duración:	Tres (3) meses (inicialmente)
Sede:	Tibú.
Perfil:	Auxiliar Administrativo.
Número de vacantes:	Una (1)
Tipo de contrato:	Prestación de Servicios
Honorarios:	\$ 2.500.000

CONTEXTO DEL CARGO

La Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito- DSCI_ART ha diseñado una estrategia integral para la sustitución de cultivos de uso ilícito, que, en coordinación con otras iniciativas y acciones del Gobierno nacional, aborda las causas estructurales que mantienen a las comunidades dependientes de las economías relacionadas con las economías ilícitas, buscando mejorar las condiciones ambientales, sociales y económicas de los territorios y comunidades para su transformación y desarrollo.

En este contexto, la Dirección de Sustitución de Cultivos ilícitos DSCI_ART, la Oficina Regional de las Naciones Unidas para la Droga y el delito UNODC y La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca – COOBRA, buscan “Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre las partes, para la implementación y monitoreo de proyectos de sustitución para el tránsito a economías lícitas en los territorios focalizados por la DSCI”.

El/la Auxiliar Administrativo será responsable de gestionar y organizar las actividades técnicas, operativas y de seguimiento que aseguren el cumplimiento de compromisos del proyecto y el Memorando de Acuerdo.

Responsabilidades

1. Presentar para la aprobación un plan de trabajo (cronograma) general y mensual.
2. Presentar información sobre el avance de las actividades en el cumplimiento de indicadores e informes mensuales.
3. Elaborar reportes de seguimiento presupuestal del Memorando de Acuerdo, verificando los montos asignados y la disponibilidad de recursos de acuerdo con la planeación establecida.
4. Apoyar al supervisor en la revisión, consolidación y reporte de productos generados por el equipo técnico.
5. Brindar información oportuna y alertas que impidan el buen desarrollo de las

actividades del programa.

6. Acompañar y realizar el seguimiento a la ejecución presupuestal del Memorando de Acuerdo y emitir las alertas de manera oportuna para la toma de decisiones.
7. Controlar la creación de obligaciones en el sistema y hacer seguimiento a las mismas solicitando mensualmente los ajustes necesarios.
8. Preparar reportes mensuales de gasto del Memorando de Acuerdo y mantener actualizada la información de los gastos, compromisos, ejecución, inconsistencias y disponibilidad de recursos, teniendo en cuenta el Plan de Adquisiciones.
9. Apoyar a la representante legal en el cierre financiero y operativo del Memorando de Acuerdo garantizando la correcta aplicación de las normas y procedimientos.
10. Apoyar en la proyección de los informes administrativos requeridos, en el marco del proyecto.
11. Actuar como punto focal en aspectos administrativos y financieros de los convenios y atender los requerimientos que soliciten las áreas de apoyo en caso tal sea designado(a) por la representante legal o su delegado.
12. Realizar la planeación, seguimiento y apoyo logístico de eventos de formación, talleres, capacitaciones, reuniones y otros.
13. Apoyar a COOBRA en las solicitudes de contratación de bienes y servicios, de acuerdo con las necesidades del Memorando de Acuerdo y realizar seguimiento a las mismas con el fin de garantizar el cumplimiento de los requerimientos y las fechas establecidas.
14. Revisar los documentos soporte para pagos de proveedores, que se deban autorizar en el marco del Memorando de Acuerdo, garantizando el cumplimiento de los requerimientos según normas y procedimientos que se establezcan en Comité Operativo Local.
15. Organizar y actualizar la documentación consolidada financiera y de gestión del Memorando de Acuerdo.
16. Apoyar demás labores de índole financiera y administrativa en concordancia con los lineamientos y orientaciones dadas por el(la) contador (a) y/o representante legal de COOBRA.
17. Apoyar labores de gestión documental de los medios de verificación requeridos por el proyecto.
18. Adoptar las políticas contra la Explotación y el Abuso Sexual de COOBRA y tomar medidas para prevenirla y responder a ella.
19. Apoyar la realización del informe consolidado sobre la implementación del plan de mejora de la Política contra la Explotación el Abuso Sexual que contenga: la evaluación inicial, las medidas adoptadas, los avances alcanzados y los resultados obtenidos.
20. Llevar a cabo otras actividades relacionadas con su área de especialidad que le solicite su supervisor inmediato o su delegado y demás que se quieran en la ejecución del proyecto.

Productos esperados

Medios de Verificación Productos	Revisión y Aceptación
Al inicio de la relación contractual, presentar un cronograma general del proyecto, el cual incluirá un desglose detallado de las actividades a realizar y los plazos establecidos para cada una.	Comité Operativo Local
Presentar un (1) plan de trabajo mensual que especifique las tareas a ejecutar	Comité Operativo Local
Un (1) informe de seguimiento mensual donde se consoliden todas las actividades realizadas con respectivo registro fotográfico y demás medios de verificación que soporten las actividades realizadas	Comité Operativo Local
Un (1) reporte de seguimiento presupuestal del Memorando de Acuerdo, verificando los montos asignados y la disponibilidad de recursos de acuerdo con la planeación establecida por mes.	Comité Operativo Local
Presentar reportes mensuales de gasto del Memorando de Acuerdo y mantener actualizada la información de los gastos, compromisos, ejecución, inconsistencias y disponibilidad de recursos, teniendo en cuenta el Plan de Adquisiciones.	Comité Operativo Local
Informe final de cierre financiero y operativo del Memorando de Acuerdo	Comité Operativo Local

Adicionalmente a los medios de verificación especificados en este cuadro, el cargo asumirá la responsabilidad de proporcionar cualquier otro documento o evidencia que sea requerida para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas en el Memorando de Acuerdo, siempre y cuando cuente con la autorización previa del Comité Operativo Local

Supervisión: Comité Operativo Local - COL

Forma de pago: Se efectuarán pagos mensuales por un valor de dos millones quinientos mil pesos m/cte. (COP\$2.500.000), los cuales serán desembolsados contra la entrega de los productos o medios de verificación estipulados en el plan operativo y previa autorización del Comité Operativo Local (COL). En caso de incumplimiento de las metas y funciones asignadas, o de presentarse alguna inconformidad con el servicio prestado, se procederá a la terminación del contrato y a la apertura de un nuevo proceso de selección.

Sede de Trabajo: Tibú.

Perfil Requerido: Técnico, Tecnólogo/profesional, en ciencias administrativas, gestión documental, contables, sociales y afines.

Experiencia específica tecnológica y/o técnica: Mínimo un (1) año de experiencia certificada como auxiliar administrativo y contable, con participación en la implementación de proyectos, especialmente en áreas administrativas y financieras. Se valorará experiencia previa en entidades sin ánimo de lucro.

Se valorará:

- Conocimiento y manejo de paquete Office, elaboración de tablas dinámicas y base de datos.
- Disponer de un equipo de cómputo para realizar labores documentales y entrega de información.
- Se valora disponibilidad de tiempo

Documentos para la presentación de la Hoja de Vida

Enviar su hoja de vida en un solo archivo de PDF en el siguiente orden:

- Hoja de vida firmada
- Copia de Cédula legible
- Copia del RUT actualizado
- Certificados Académicos en el orden registrado en la hoja de vida

Nota: *hoja de vida que no se encuentre en el anexo 1, debidamente diligenciada y con los respectivos soportes, no será tenida en cuenta.*

Normas de Ética y Responsabilidad Profesional

- Todas las actividades serán ejecutadas con base en los más altos estándares de imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y responsabilidad personal, para asegurar la confianza pública de COOBRA.
- Dado al objeto de la intervención, los productos y cronograma, el candidato/ a elegido/a no podrá participar en actividades de tipo político, o estar vinculado bajo contrato de prestación de servicios o laboral con alguna entidad pública.
- Presentará inhabilidad para hacer parte del equipo técnico toda persona que se encuentre inscrita como titular o beneficiaria del programa.
- El proceso de contratación no podrá vincular a personas que sean miembros del órgano directivo de la organización ejecutora, o sus cónyuges, o familiares en primer grado de consanguinidad, afinidad o civil con miembros o personal vinculado a FONDO PAZ, DSCI o UNODC.



**COOPERATIVA DE BENEFICIARIOS DE LA REFORMA
AGRARIA DEL CAUCA “COOBRA”
NIT. 817.001.588-7**

Habilidades y Competencias

- Excelentes habilidades de comunicación, redacción y trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad y buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios del Memorando de Acuerdo.
- Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa.

Competencias Específicas

- Comunicación y resolución de conflictos
- Planificación y organización
- Trabajo en equipo
- Profesionalismo
- Transparencia
- Eficiencia