



COOPERATIVA DE BENEFICIARIOS DE LA REFORMA AGRARIA DEL CAUCA "COOBRA"

NIT. 817.001.588-7

A QUIEN PUEDA INTERESAR

La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca - COOBRA, tiene el gusto de invitarle a participar en el proceso de selección para el cargo de:

TECNICO SOCIO EMPRESARIAL

Las personas interesadas en aplicar a este perfil, deberá enviar la hoja de vida en el formato establecido "Anexo 1", con sus debidos soportes, a los correos electrónicos definidos para este proceso cooperativacoobratibu@gmail.com y talentohumanocoobra@gmail.com. Las postulaciones se recibirán a partir del 12 al 19 de febrero de 2026 a las 4:00 p.m.

El/la candidato(a) deberá indicar en el asunto del correo electrónico, el nombre de la vacante y el municipio el cual está aspirando, por ejemplo: **Técnico socio empresarial – Tibú.**

Esta convocatoria estará vigente desde el 12 hasta el 19 de febrero de 2026 a las 4:00 p.m.

Únicamente se contactarán para el proceso de selección aquellas personas cuyas hojas de vida cumplan con todos los requisitos establecidos en los Términos de Referencia (Ver anexo).

Tener presente que únicamente se contactarán a las personas que:

- Hagan su postulación dentro del plazo establecido
- Remitan hoja de vida firmada
- Cumplan con todos los requerimientos establecidos en los términos de referencia

NOTA: El proceso de contratación no podrá vincular a personas que sean miembros del órgano directivo de la Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca - COOBRA o sean cónyuges o se encuentren en algún grado de consanguinidad, afinidad o civil. Igualmente, no se podrá vincular a familias beneficiarias.

Atentamente,

ZORAIDA CUELLAR

Representante Legal COOBRA

**TÉRMINOS DE REFERENCIA
TECNICO SOCIO EMPRESARIAL**

Duración:	Dos meses (2) (inicialmente)
Sede:	Tibú (Norte de Santander)
Perfil:	Técnico Socio empresarial
Número de vacantes:	Tres (03)
Tipo de contrato:	Prestación de Servicios
Honorarios:	\$ 3.700.000

CONTEXTO DEL CARGO

La Dirección de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito- DSCI_ART ha diseñado una estrategia integral para la sustitución de cultivos de uso ilícito, que, en coordinación con otras iniciativas y acciones del Gobierno nacional, aborda las causas estructurales que mantienen a las comunidades dependientes de las economías relacionadas con las economías ilícitas, buscando mejorar las condiciones ambientales, sociales y económicas de los territorios y comunidades para su transformación y desarrollo.

En este contexto, la Dirección de Sustitución de Cultivos ilícitos DSCI_ART, la Oficina Regional de las Naciones Unidas para la Droga y el delito UNODC y La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca - COOBRA buscan “Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros entre las partes, para la implementación y monitoreo de proyectos de sustitución para el tránsito a economías lícitas en los territorios focalizados por la DSCI”.

El/la Técnico socio empresarial, será responsable de gestionar y organizar las actividades técnicas, operativas y de seguimiento que aseguren el cumplimiento de compromisos del proyecto y el Memorando de Acuerdo.

Responsabilidades.

1. Apoyar el cumplimiento del componente técnico del Plan Operativo de Actividades del Memorando de acuerdo, conforme a las directrices impartidas.
2. Capacitar a líderes, mujeres y jóvenes de las organizaciones para generar competencias en aspectos como desarrollo económico local y los mecanismos de participación en las políticas de desarrollo, bajo el esquema de desarrollo alternativo.
3. Elaborar y presentar los Informes correspondientes de las actividades grupales con actas y/o registro de asistencia, soportes fotográficos y memorias de la temática.
4. Apoyar la digitalización, consolidación y actualización de la información de las familias

beneficiarias, los planes de inversión.

5. Apoyar la implementación del plan de trabajo para el fortalecimiento socio empresarial de las cadenas productivas en la zona de intervención.
6. Apoyar procesos en la promoción de la asociatividad, fortalecimiento de los procesos organizativos de apoyo a la producción; articulación y acompañamiento en gestión de recursos de cofinanciación y/o crédito.
7. Diseñar y transferir estrategias que brinden sostenibilidad a las organizaciones asociativas de beneficiarios y a los procesos de comercialización.
8. Apoyar la aplicación de métodos de extensión, directrices de asistencia técnica social en campo y elaborar el material didáctico para realizar estas actividades.
9. Promover, asesorar y guiar la creación y/o fortalecimiento de organizaciones locales productivas con el fin de impulsar la capacidad asociativa y generar desarrollo económico y social a la comunidad beneficiaria de los proyectos.
10. Apoyar el fortalecimiento socio empresarial, mediante talleres de capacitación e identificación preliminar de alianzas comerciales. Debe incluir registro fotográfico, listado de asistencia y temáticas abordadas.
11. Asesorar y apoyar a las familias y asociaciones de productores de las veredas focalizadas en la gestión y acceso a mercados locales, regionales y nacionales.
12. Realizar las labores de extensión rural y/o asistencia técnica a organizaciones productoras con base social que integre familias beneficiarias.
13. Apoyo en la actualización de la caracterización y mapeo de actores directos e indirectos de las cadenas productivas
14. Apoyar la elaboración de los documentos e informes requeridos por el proyecto desde el componente.
15. Apoyar las jornadas de entrega de bienes e insumos agropecuarios para la implementación de los modelos productivos que se defina.
16. Elaborar informes técnicos mensuales en cumplimiento de indicadores del componente socio empresarial y comercial, proporcionando oportunamente información respecto a los avances, dificultades y recomendaciones, para su incorporación en el sistema de monitoreo y seguimiento. Debe incluir registro fotográfico, listado de asistencia y temáticas abordadas.
17. Implementar el protocolo COVID en las visitas a campo y eventos de capacitación en el desarrollo del memorando.
18. Llevar a cabo otras actividades relacionadas con su área de especialidad que le sea delegada por el Comité Técnico Local.

Productos esperados

Entregable /Productos	Revisión y aceptación
• Matriz de capacitaciones realizadas a los beneficiarios • Matriz de entregas realizadas a los beneficiarios • Informes mensuales que evidencien la implementación y progreso del Plan de Trabajo, junto con sus respectivos medios de verificación. • Informes técnicos trimestrales, de desembolsos y finales, junto con sus respectivos medios de verificación. • Cronograma de actividades	Comité Técnico Local (CTL)

Supervisión.

Comité Técnico Local (CTL) o a quien designe

Forma de pago

Se realizará pagos mensuales por valor de \$3.700.000 contra entrega de los productos acordados de acuerdo con el plan operativo y previa aprobación por el CTL. Ante la presencia de inconformidad e incumplimiento con sus metas y funciones asignadas, se liquidará contrato y se realizará nuevo proceso de contratación.

Sede de Trabajo Tibú – Norte de Santander.

REQUISITOS MÍNIMOS

- ✓ Técnico, Tecnólogo y/o Profesional en economía, administración de empresas, administración de empresas agropecuarias, administrador agropecuario, Gestión administrativa, profesional en finanzas, comercio exterior, ingeniería industrial, o afines.
- ✓ Experiencia mínima certificada de un (1) año, orientada al trabajo con organizaciones de pequeños productores, preferiblemente orientado a la ejecución de proyectos rurales con énfasis en asociatividad y fortalecimiento empresarial o comercial, desarrollo de agronegocios o liderazgo en esquemas de gobernanza en cadenas de valor agropecuarias.
- ✓ Conocimientos en formulación e implementación de métodos de extensión rural y programas de capacitación para productores agropecuario.
- ✓ Manejo de Windows Office (Word, Excel y Power Point) e internet.
- ✓ Conocimiento del área de intervención y de la situación socioeconómica del municipio donde se

desarrolla el proyecto.

NORMA DE ÉTICA Y RESPONSABILIDAD

Todas las actividades serán ejecutadas con base en los más altos estándares de imparcialidad, integridad, transparencia, competencia y responsabilidad personal, para asegurar la confianza pública de La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca – COOBRA.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- ✓ Excelentes habilidades de comunicación, redacción y trabajo en equipo.
- ✓ Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad y buen manejo de las relaciones interpersonales.
- ✓ Capacidad de decisión y asumir sus consecuencias.
- ✓ Capacidad para manejar un amplio rango de actividades en forma simultánea.
- ✓ Actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca – COOBRA.
- ✓ Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa La Cooperativa de Beneficiarios de la Reforma Agraria del Cauca – COOBRA.

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES DEL CARGO

Son las habilidades, atributos y comportamientos considerados importantes para todo el personal de COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AGRONEGOCIOS DEL PUTUMAYO – COOMULTIAGROP, independiente de sus funciones o niveles.

- ✓ Profesionalismo.
- ✓ Transparencia.
- ✓ Imparcialidad.
- ✓ Eficiencia.

NOTA 1: Beneficiarios del programa RenHacemos no pueden integrar el presente banco de hojas de vida.

DOCUMENTOS PARA LA PRESENTACIÓN DE LA HOJA DE VIDA

Enviar su hoja de vida en un solo archivo de PDF en el siguiente orden:

- ✓ Hoja de vida firmada



**COOPERATIVA DE BENEFICIARIOS DE LA
REFORMA AGRARIA DEL CAUCA "COOBRA"**
NIT. 817.001.588-7

- ✓ Copia de Cédula legible
- ✓ Copia del RUT actualizado
- ✓ Certificados Académicos en el orden registrado en la hoja de vida
- ✓ Certificados Laborales en el orden registrado en la hoja de vida

Nota 2: hoja de vida que no se encuentre debidamente diligenciada y con los respectivos soportes, no será tenida en cuenta.